



## FICHE DE RENSEIGNEMENT

### Identification de l'employeur

NOM-Prénom ou Raison sociale Adresse	
SIRET	
N° tél fixe	
N° tél portable	
Activité exercée (arboriculture, polyculture, entraînement, haras...)	
Convention collective	
Mode de réception des bulletins de salaire	Mail <input type="checkbox"/> <span style="margin-left: 200px;">Courrier <input type="checkbox"/></span>
Facturation des prestations ID MSA	Prélèvement automatique <input type="checkbox"/> <span style="margin-left: 100px;">Virement <input type="checkbox"/></span>
Subrogation (en cas d'arrêt du salarié, d'accident du travail, maladie professionnelle, congé de maternité, paternité, la MSA paie les Indemnités journalières directement à l'employeur)	OUI <input type="checkbox"/> <span style="margin-left: 100px;">NON <input type="checkbox"/></span> (démarche à effectuer par l'employeur auprès de la MSA)
Règlement des cotisations à la MSA de :	Prélèvement automatique <input type="checkbox"/> <span style="margin-left: 100px;">Virement <input type="checkbox"/></span>
Choix pour le paiement trimestriel des cotisations sociales	OUI <input type="checkbox"/> <span style="margin-left: 100px;">NON <input type="checkbox"/></span> (remplir la demande d'option jointe au dossier)
Complémentaire SANTE entreprise Obligatoire depuis le 01/01/2016	Caisse de mutuelle :
PREVOYANCE entreprise obligatoire depuis le 01/01/2017 assurance face aux aléas de vie en cas d'AT, invalidité ou décès	Caisse de prévoyance :
Retraite supplémentaire (à partir d'un an d'ancienneté)	Caisse de retraite :